

天津建材探索开展企业法律顧問直接管理模式

近日,天津建材探索开展企业法律顧問直接管理模式,向所属企业派驻企业法律顾问,同时制定了《企业法律顧問管理办法》和《企业法律顧問绩效考核管理办法》,旨在持续提升天津建材及所属企业的法治建设能力和水平,提高企业法律顧問的管理,努力打造一支讲政治、精法律、通业务、懂管理的高素质人才队伍。

此项工作的开展,实现了分公司每家所属企业配备一名具有法律专业职业资格本科以上学历、具有相关工作经验的专职法律顧問,本次派驻的8名企业法律顧問中,7名具有法律职业资格,4名具有硕

士以上学历。管理上实施公司与所属企业联合考核的模式,建立述职报告制度、定期交流、薪酬晋级、职业晋升等机制。同时,要求企业法律顧問在做好本职工作的前提下积极参与企业的日常经营工作,努力实现企业法务工作与生产经营工作的深度融合,有效提高法律风险防范能力。

通过对企业法律顧問管理模式的创新,进一步强化法治国企建设,有效提升企业法治化管理工作能力和水平,为企业探索企业法律顧問制度向三级企业延伸奠定了基础,助力公司加快实现高质量发展。(俞 赫报道)

警示专栏(三)

违反中央八项规定精神通报

警示一:某职业学院原党委书记违规收受礼品礼金,接受可能影响公正执行公务的宴请问题。2014年10月至2021年3月,该同志多次在私收礼金礼品礼金,累计价值人民币4.4万元。2019年4月30日至5月3日,该同志接受某私营企业主的宴请,并在该公司内部场所进行消遣娱乐。2016年至2020年底,该同志多次收受下属及私营企业主赠送的礼金礼品、名牌服饰等礼品礼金,共计折合23.08万元。该同志还存在其他严重违纪违法问题。2022年2月,该同志受到开除党籍、开除公职处分,违纪违法所得全部予以收缴,违纪违法所得全部予以追缴。2022年3月,该同志受到开除党籍、开除公职处分,违纪违法所得全部予以追缴。2022年3月,该同志受到开除党籍、开除公职处分,违纪违法所得全部予以追缴。2022年3月,该同志受到开除党籍、开除公职处分,违纪违法所得全部予以追缴。

2020年,该同志先后多次收受私收礼金礼品礼金,接受可能影响公正执行公务的宴请问题。2014年10月至2021年3月,该同志多次在私收礼金礼品礼金,累计价值人民币4.4万元。2019年4月30日至5月3日,该同志接受某私营企业主的宴请,并在该公司内部场所进行消遣娱乐。2016年至2020年底,该同志多次收受下属及私营企业主赠送的礼金礼品、名牌服饰等礼品礼金,共计折合23.08万元。该同志还存在其他严重违纪违法问题。2022年2月,该同志受到开除党籍、开除公职处分,违纪违法所得全部予以收缴,违纪违法所得全部予以追缴。2022年3月,该同志受到开除党籍、开除公职处分,违纪违法所得全部予以追缴。2022年3月,该同志受到开除党籍、开除公职处分,违纪违法所得全部予以追缴。

贯彻中央八项规定 推进廉政建设

警示二:某住房和建设局综合行政执法队工程队违反中央八项规定,接受可能影响公正执行公务的宴请和旅游活动安排问题。2018年至



环渤海国际家居设计中心

8月12日,由环渤海国际家居设计中心主办、设计承办、凯利美原公司支持的“住居滨城·诗生活”青年设计沙龙在商场B1层中央共享大厅顺利开展。本次活动旨在通过设计沙龙的形式,为优秀青年设计师搭建交流、展示和交友的平台,也为消费者带来一场集设计美学、艺术鉴赏于一体的家居设计盛宴。环渤海国际家居设计中心联合凯利美原公司联合举办了三期“住居滨城”系列沙龙,吸引了众多家居品牌、高端设计机构的积极参与,观众关注与好评如潮,成为家居行业的一道亮丽风景线。

在“干货满满”的家居设计案例分享环节,设计师们纷纷表达了自己的设计理念和设计感悟,同时现场还进行了多项极具创意、美感、富有浓厚文化底蕴与张力的优秀作品。特别是商家首席设计师尹少宇分享的《中式风格新设计案例》,从居住空间功能定位、布局出发,深度剖析了客厅空间、餐厅空

奋进新征程 开创新局面

责编:石磊 孙嘉琪

天津建材

2022年8月31日 星期三 第565号
天津市建筑材料集团(控股)有限公司主办 (内部资料 免费交流)

巩固“安全审计”成效 提升安全工作质量

——金隅集团领导带队到天津建材开展安全审计工作调研

金隅集团“平安金隅”安全审计专项工作,为进一步巩固本集团安全审计工作成效,全面提升公司安全生产管理水平,8月9日,金隅集团副总经理刘彦彦带队到天津建材开展安全审计工作调研,公司领导班子成员、运营部相关负责人参加调研。

调研中金隅集团安全与应急管理部部长丁培和首先回顾了公司安全审计工作情况,对审计综合评价、发现的主要问题、工作亮点、改进提升建议等方面进行了详细的汇报。公司运营管理部天津建材安全工作现状和审计整改落实情况进行了专题汇报。随后,公司领导班子成员如何进一步落实“三制三必须”工作要求,抓实“全员安全生产责任制”落地和隐患排查治理等工作进行了深入的交流。

刘彦彦对公司本次安全审计成果进行了总体评价,并就如何持续提升公司安全生产管理水平提出了三方面要求:

一是强化安全生产长效机制建设。要压实党组织对安全工作的领导责任,学习贯彻习近平总书记关于安全生产和应急管理工作的重大论述和系列指示批示精神,认真学习贯彻国务院安委会和金隅集团安全生产十五条措施,针对自身行业特点,全面系统研究并建立安全生产长效机制,要全方位提升安全生产体系完整性、稳定性和安全,用好取得的历史问题的解决,增进与属地政府应急管理部的沟通联系,确保天津建材安全工作会议要求和属地政府

二是强化安全生产责任制落实。要结合天津建材实际,将天津市属企业和金隅集团安全工作有关要求,最大限度发挥安全实效,落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全生产责任制,结合《安全生产法》全员责任制要求,健全“全员、全组织、全过程”为目标和“层层负责、人人有责、各负其责”为核心的安全责任体系,强化考核之间的融合,切实推动各部门、各岗位依法依规履行“管业务必须管安全”的职责,狠抓“三制三必须”和“一岗双责”落实。要强化过程管控与源头治理,结合“平安金隅”安全审计评价指标,定期开展动态评估,提升企业基层基础工作,持续推进安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制建设,对排查出的隐患问题要压实整改责任,对于重点问题、重点领域重点指导,强化源头治理,加大安全投入,推动科技兴安,提升设备设施、场所环境本质安全水平,严防事故发生。要强化应急管理,建立协同联动机制,强化应急管理队伍设计,建立健全事故应急救援体系,指导所属企业建立应急队伍,开展应急演练与应急知识培训,强化应急演练训练,推动所属企业与兄弟单位、周边企业建立应急联动机制,共享应急资源,强化联防联控。

三是强化发挥二级管理“专业主管”“专业监管”和金隅集团总部“延伸管理”。要细化落实各级

酷暑送清凉 关怀沁人心

——天津建材工会开展“送凉爽”慰问活动

为进一步加强习近平总书记关于安全生产工作的重要论述,全面落实天津市总工会和金隅集团工会工作部署,做好常态化疫情防控形势下夏季安全生产和职工生活保障工作,天津建材党委、纪委、工会、团委、妇联等部门联合开展了“送凉爽”慰问活动。慰问组一行向所属企业开展夏季“送清凉、保安全、促发展”慰问活动,特别注重高温季节一线岗位的广大职工送去丝丝清凉和诚挚的关怀,并与所属企业领导班子和职工代表进行了调研座谈。

公司领导一行在高温下坚守岗位、辛勤工作的一线职工致以诚挚的问候和衷心的感谢,为职工们送上了夏日清凉慰问物品,并深入了解他们工作和生活所思所盼,叮嘱大家要落实夏季安全生产高温天气防暑降温工作,做好防暑降温工作,确保重要时段安全稳定。同时,要求所属企业要做好防暑降温工作,落实防暑降温、劳逸结合、保障健康。同时,要求所属企业要做好防暑降温工作,落实防暑降温、劳逸结合、保障健康。同时,要求所属企业要做好防暑降温工作,落实防暑降温、劳逸结合、保障健康。

慰问组一行在高温下坚守岗位、辛勤工作的一线职工致以诚挚的问候和衷心的感谢,为职工们送上了夏日清凉慰问物品,并深入了解他们工作和生活所思所盼,叮嘱大家要落实夏季安全生产高温天气防暑降温工作,做好防暑降温工作,确保重要时段安全稳定。同时,要求所属企业要做好防暑降温工作,落实防暑降温、劳逸结合、保障健康。同时,要求所属企业要做好防暑降温工作,落实防暑降温、劳逸结合、保障健康。



王晨辉/画

地址:天津市南开区红旗南路508号 邮政编码:300381 联系电话(传真):23046716 E-mail:dangqunbu@ctbmg.com

内部资料性出版物准印证号:津连续内资 20210140 集团范围内发行 承印单位:天津市泽豪印刷科技有限责任公司 印数:1600份

